

JAT - TEHNIKA D.O.O.

Za održavanje i opravku vazduhoplova

Beograd, 20.04.2016. godine

Broj: 01-10/2016

Z A P I S N I K
SA SASTANKA DIREKTORA I
PRESEDNIKA SINDIKATA

Sastanak je održan dana 20.04.2016.godine sa početkom u 12.00 časova u Kabinetu Direktora.

Prisutni:

- Miroslav Musulin, direktor Jat Tehnike
- Dragan Bogdanović, savetnik direktora
- Jovan Velkovski, šef sektora Pravnih, Kadrovskih i Opštih poslova
- Slavoljub Kljajić, predsednik SAS
- Predrag Momčilović – predsednik SSZJT
- Miroslav Mijajlović – predsednik Sindikata Jat Nezavisnost
- Milisav Biskupović - predsednik SSVMS
- Darko Millanović – predsednik SJT

Direktor Miroslav Musulin je na početku sastanka čestitao Darku Milanoviću na postavljenju za predsednika SJT i naglasio da se nada da će se saradnja menadžmenta sa svim sindikatima kao i do sada razvijati u pravcu koji će doneti benefit svima u Jat Tehnici.

Direktor je istakao da je potpisan novi kolektivni ugovor i da će taj dokument biti okosnica firme, da je kolektivni rezultat zajedničkog zalaganja sindikata i menadžmenta. Postignuti kolektivni ugovor predstavlja kompromis između ministarstava sa jedne strane, i zaposlenih u JATT sa druge. Ovaj kolektivni ugovor će štititi prava svih sve zaposlenih u sledeće tri godine.

Direktor naglašava da u tranzicionom periodu između starog (koji je istekao) i novog kolektivnog ugovora, menadžment je mogao da donese i pravilnik o radu ili da primenjuje zakon o radu, ali je problem rešen na najbolji način po sve zaposlene zahvaljujući sindikatima koji su prepoznali važnost donošenja i usvajanja kolektivnog ugovora, te je dodao da ne razume sindikat koji nije shvatio važnost ovog dokumenta po sve zaposlene bez obzira na sindikalnu pripadnost.

U tom smislu je Direktor upitao zašto Biskupović nije prihvatio ponudjeni kolektivni ugovor kao Predsednik reprezentativnog sindikata i zašto se nije odazivao na pozive iz kabineta da prisustvovuje sastancima vezanim za kolektivni ugovor.

Direktor je dodao da ne razume logiku da se ignorisanjem menadžmenta i njihovih poziva na zvanične sastanke štite prava svih zaposlenih, reprezentativni sindikati po zakonu ne štite samo prava svojih članova već svih radnika u firmi.

Naveo je da je sve što je urađeno bilo transparentno i da menadžment stoji iza svake reči izrečene na sastancima. Direktor je rekao da je interes Jat Tehnike iznad svega i da ga ne zanimaju ničiji lični interesi. Pohvalio je gospodina Bogdanovića na trudu i angažovanosti oko KU.

Što se tiče procesa privatizacije, JATT najbolje može da se nametne kao ozbiljna firma obimom posla i školovanjem kadra.

U tom smislu imali smo obilazak oditora iz EASA-e koji su podržali ideju da se u okviru Jat Tehnike organizuje školovanje za tip aviona u sopstvenoj režiji. U tom smislu se kreće sa realizacijom projekta sertifikacije Jat Tehnike za part 147 zajedno sa Vazduhoplovnom Akademijom. Sve što je rečeno u poslednjih godinu dana je i urađeno.

SR Technics je završila due diligence u Jat Tehnici. Našu kompaniju je ocenila sa izuzetno visokom ocenom posebno po pitanju obima posla ali i načinom pristupa poslu.

U smislu privatizacije direktor je još dodao i rekao da se još uvek ne zna tačan način privatizacije i da država radi na tome. Napomenuo je da je JATT posebno dobro ocenjena u oblasti „skill“, „knowledge of language“, „business volume“ itd. Takođe je kao uspeh menadžmenta naveo i to da u slučaju privatizacije JATT ide kao celina, bez razdvajanja. JATT ne bi izgubila svoj dosadašnji „business volume“, već bi eventualni partner mogao da dovede nove customere pored dosadašnjih.

Direktor je rekao da od maja meseca neće više imati tolerancije za nerad, ali da će uvek stati ispred poštenog radnika. Preko hiljadu ljudi u JAT Tehnici je predimenzionirano, i od početka maja ćemo da se presaberemo i vidimo koliko je zaista radnika neophodno u JAT Tehnici. Ovaj posao će biti urađen u saradnji menadžmenta i reprezentativnih sindikata. Krenuće se od bočnih službi pa ćemo se spuštati prema hangaru.

U vezi problema na koji smo toliko puta skretali pažnju - oko zloupotrebe bolovanja su se umešali i državni organi.

Što se tiče posla, imamo zavidan broj aviona u hangaru ali imamo za sada opravdanih problema i sa izlaskom aviona iz hangara kao i sa određenim radovima na avionima. Novom organizacijom ce i vecina ovih nedostataka biti otklonjena kao i povecanjem tehnoloske discipline.

Što se tiče prevremenog odlaska u penziju, tu se još uvek čeka pomoć države radi pribavljanja sredstava, međutim i u sopstvenoj režiji mi možemo naći rešenje, naravno u koordinaciji sa državom, takođe je naglašeno da smo i mi ovde ispali neozbiljni, naime prijavljivanje na ovaj program od strane zaposlenih je krajnje neozbiljno shvaćen, na program su se prijavila dva zaposlena. Ako neko očekuje da ćemo da ljude ubeđujemo u bilo šta – nećemo!

Ali i ljudi moraju da shvate da i oni moraju ozbiljnije da se pozabave ovim programom a ne da od drugih očekuju da urade sve za njih.

Kad je reč o farbanju aviona, zavesa je postavljena u velikom hangaru i u prošli petak je potpisan ugovor sa jednom firmom za farbanje 40 aviona. Ugovor je na dve godine, radi se o avionima 737 classic, NG i Airbus 320, sa mogućnošću proširenja na druge tipove. Vrednost ugovora je oko 2 miliona evra.

Direktor je naglasio da je zadovoljan promenama u organizaciji menadžmenta JATT i da one omogućavaju efikasniji rad, kao i da se vide veliki pomaci u radu i odnosu JATT kako sa državnim organima tako i sa „customerima“. Za razliku od ranije prakse gde je jedna osoba odlučivala o svemu, sada Jat Tehniku vodi bord direktora na čelu sa direktorom Jat Tehnike.

Gospodin Musulin je otvorio temu jubilarnih nagrada i da je sve vezano za jubilarne nagrade za 2015. dogovoreno sa sindikatima, postavio je pitanje šta su sindikati preneli zaposlenima i zašto je došlo do tolikog broja dezinformacijama medju zaposlenima, čak su pojedinci zapretili tužbama, naravno da tužbu može da podnese svako ko smatra da je ugrožen ali da će se u tom slučaju problem rešavati na sudu.

O ovoj temi je bilo govora na jednom od sastanaka direktora sa reprezentativnim sindikatima. Vezano za sastanke sa sindikatima, dodao je da se neki sastanci održavaju samo sa reprezentativnim sindikatima, a neki sa svim sindikatima ali da komunikacija među njima mora biti bolja posebno sa onima koji ne žele da dolaze na sastanke.

Predrag Momčilović, predsednik SSZJT naglasio je da „vakuum“ koji postoji svako može različito da tumači ali da je po svim aktima Jat Tehnike poslodavac dužan da obezbedi jubilarnu nagradu i da obavesti sindikate o svim donetim merama.

Direktor je pročitao Odluku br. 01-10/936 od 31.12.2015. godine koja kaže da se zaposlenima u JATT dodeljuje jubilarna nagrada kao priznanje za neprekidan rad u JATT koji su ostvarili u 2015. godini, i ponavlja da svako ko tuži JATT zadovoljenje može da dobije samo nakon sudske odluke ukoliko bude bila u njegovu korist. Zatim je zaključio da će biti jubilarne nagrade za 2015. godinu i da će da čeka reakciju zaposlenih, kao i da se za jubilarnu nagradu plaši samo onaj ko je neradnik ili se plaši za svoj ostanak u JATT posle privatizacije lii neko ko hoće da „na mala vrata“ ostvari svoje lične interese.

Otvorena je tema dnevnica za letenje. Direktor je rekao da je bilo poteškoća zbog toga što je država donela nove zakone vezano za službeni put tj. za isplaćivanje nadoknade. Šef linijskog održavanja Pejović će biti kažnjen zbog toga što nije sankcionisao ni preneo direktoru da neki zaposleni iz njegovog sektora odbijaju da prate avion. Od maja meseca svako odbijanje posla će biti najstrože sankcionisano, što važi za sve zaposlene uključujući i kabinet direktora. Neće biti tolerisano ni odbijanje da se nose zaštitna odela i zaštitne cipele.

Gospodin Dragan Bogdanović se nadovezao rekavši da je problem dnevnica u ministarstvu odnosno državi, a ne JATT i da uvek može da se nađe neko rešenje ali za to je potrebno vreme. Rekao je i da je postupak donošenja Kolektivnog ugovora bio završen krajem januara, ali se odužio kada se umešala država. On smatra da je za sve zaposlene bolje da se u

proces privatizacije uđe sa novim KU, nego sa Pravilnikom o radu. Ovaj KU je takodje i kompromis između sindikata i menadžmenta. Nadovezao se na direktorovu opasku o tužbama protiv Jat Tehnike od strane zaposlenih i dodao je da svako ima pravo da tuži JATT ali tada i „druga strana“ ima pravo da svoje interese i prava brani na sudu. U tom slučaju ćemo komunicirati samo preko suda.

Direktor je ponovio da je KU najznačajnija stvar za JATT i najbolji način da se zaštite zaposleni pred privatizaciju, ako bude viška radnika otpremnine moraju da postoje. Dragan Bogdanović je rekao da postoji dobra volja da se zaposlenima omogući odlazak u penziju uz otpremnine, firma bi obezbedila otprilike 900 hiljada dinara po zaposlenom uz uslov da se napravi spisak i vidi koliko bi se ljudi prijavilo. Kao što je već rečeno - Prijavilo je se samo dvoje zainteresovanih, dok se ne prijavi više ljudi ne možemo da pravimo program i idemo u ministarstvo. Mi smo prvobitno bili u grupi od 500 firmi koje su ušle u državni budžet za otpremnine. Posle toga su nam u Ministarstvu rada rekli da za sada nema ništa od toga. Direktor je potvrdio da je potrebno da se više ljudi prijavi i dodao da se ljudi plaše da budu na bilo kakvom spisku. Rekao je da je JATT dobra firma koja dobro posluje, ali ne zna kakva će biti odluka Vlade.

Direktor Musulin se zatim vratio na ugovore i rekao da u petak JATT potpisuje ugovor o poslovno-tehničkoj saradnji sa Aerodromom Niš vezano za sletanje Ryanair-a na taj aerodrom. JATT već ima kontakte sa Ryanair-om i postoji mogućnost da to preraste u „maintenance“ u Beogradu. Iskoristićemo što više godišnjih odmora u junu i julu kad nije sezona radova i da krajem avgusta i početkom septembra uđemo spremni u sledeću sezonu.

Predsednik SSZJT Predrag Momčilović je postavio pitanje da li je tačno da se planira renoviranje starog hangara i da neće biti posla u letnjem periodu. Direktor je odgovorio da se hangar renovira sa ciljem povećanja kapaciteta kao i da će biti posla tokom leta. Dodao je i da je kredit od 5 miliona evra koji je uzet 2012. godine „udavio“ JATT. Povećan je kapacitet malog hangara sa 5 na 6 aviona. Cela JATT može da primi 12 do 14 aviona različitih tipova. Zbog formiranja zavese za farbanje u novom hangaru, pozicija ispred zavese je sada nekorisna za duze zadržavanje aviona na radovima i gledaćemo da je iskoristimo kao poziciju za iznenadne radove Air Sebica, a mali hangar ćemo restaurirati u cilju povećanja kapaciteta tako da može da primi 4+4 aviona, što bi bilo za 2 aviona više u odnosu na dosadašnji broj.

Predsednik sindikata Jat Nezavisnost Miroslav Mijajlović je pitao da li sastancima sa menadžmentom mogu da prisustvuju i ovlašćeni predstavnici sindikata ili samo predsednici. Direktor je odgovorio da su na ovaj sastanak bili pozvani samo predsednici, dok nekim sastancima mogu da prisustvuju i drugi ovlašćeni predstavnici, a to će biti naglašeno u dopisu. Mijajlović je zatim postavio pitanje dostavljanja zapisnika, kao i objavljivanja i dostavljanja potpisanog Kolektivnog ugovora, na šta je šef Sektora pravnih poslova, Jovan Velkovski odgovorio da će se zapisnici ubuduće dostavljati u kraćem roku i da će zapisnik sa ovog sastanka biti dostavljen za par dana. Dragan Bogdanović je dodao da primerak KU može da dobije svako ko traži.

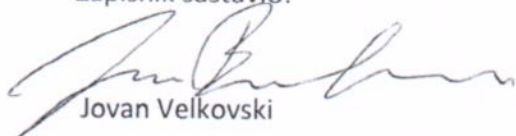
Miroslav Mijajlović je skrenuo pažnju na situaciju vezanu za tehničku dokumentaciju za avione. Dokumentacija koja stiže na skeniranje u biro tehničke dokumentacije, iako se priprema po 15-20 dana, često nije pripremljena, potpisana, cverena i mora da se vraća na ispravku pa

ponovo da se skenira. Takođe je skrenuo pažnju da skeneri koje poseduje biro TD nisu zadovoljavajućeg kvaliteta. Direktor Musulin je replicirao da se privremeno zastalo sa nabavkom skenera zbog cene. Trenutno se radi na zaključenju ugovora sa firmom koja će se baviti nabavkom IT opreme za celu JATT, i kompanija će pokušati na nabavi skener istog kvaliteta po nižoj ceni, ali će skener u svakom slučaju biti nabavljen. Direktor je najavio da će se od leta krenuti u sređivanje parking prostora ispred JATT, prilaza i rampe, verovatno će se uvesti i rendgen i metal detektor.

Darko Milanović, predsednik SJT, otvorio je pitanje utvrđivanja reprezentativnosti i postavio pitanje nabavke novih računara. Jovan Velkovski je odgovorio da će mu biti dostavljena odluka o licu zaduženom za postupak utvrđivanja reprezentativnosti.

Za kraj sastanka direktor je izneo podatak da su prioriteti JATT na prvom mestu plate zaposlenih kao i izmirivanje nasledjenih obaveza prema bankama koje nisu male.

Zapisnik sastavio:


Jovan Velkovski


Direktor
Miroslav Musulin