



**Adress:** Uzun Mirkova 4/1  
11158 Belgrade 118  
P.O.BOX 66 Serbia  
**Phone:** +381-11-2627-290  
**Fax:** +381-11-2623-394  
**Email:** office@ssvms.org.rs  
**Website:** www.ssvms.org.rs

---

Beograd, 10.12.2014

Broj, 103/14

Dana 09.12.2014. godine održan je sastanak Izvrsnog odbora SSVMS kome je prisustvovao I savetnik direktora JAT T gđin D. Bogdanovic.

Gđin Bogdanovic prisutnima je predocio trenutno finansijsko stanje, zateceni minus koji je iznosio 270 miliona dinara sveden na nivo od 30 miliona dinara minusa. Tendencije su da do kraja godine, JAT T bude pozitivna. To je narocito vazno zbog predstojećeg postupka privatizacije.

Istaknuto je da je ogroman problem taj sto za sve poslove koji su se ugovarali firma nije zasticena niti jednim vidom garancija, dug JAT Airways-a preuzela je drzava, samim tim dug prema JAT T nije naplativ. Ono sto bi moglo da bude resenje a u korist JAT T je da se zauzvrat dobiju odredjeni benefiti, da se konacno završi postupak uknjizbe imovine i time resi ogroman problem a to je vlasnistvo.

Hangar Lake Avijacije vlasnistvo je Air Serbia, u ranijem periodu poklonjen je, zbog nestrucnost i nezainteresovanosti nadležnih i time je naneta ogromna steta JAT T, sada su potrebni ogromni napori da se sve to ispravi na najbolji moguci nacin.

Nenamenski su trosena sredstva ...18 eura po minut advokatski troskovi..rentiranje automobila bez ugovora ...samo fakturisanje, razna placanja bez pokrica realnih osnova.

Svaki vid investiranja a time i podizanje vrednosti kapitala nisu moguca u ovom trenutku bez odobrenja Agencije za privatizaciju.

Jedna od mogucih, veoma znacajnih investicija je ulaganje u farbaru / uslov je da bude ekoloska i po evropskim standardima, a preko fonda za razvoj.

Air Serbia svoje obaveze redovno izmiruje prema JAT T.



**Adress:** Uzun Mirkova 4/1  
11158 Belgrade 118  
P.O.BOX 66 Serbia  
**Phone:** +381-11-2627-290  
**Fax:** +381-11-2623-394  
**Email:** office@ssvms.org.rs  
**Website:** www.ssvms.org.rs

---

Jedno od pitanja prisutnih odnosilo se na problem sa kojim se suocavamo a to je odredjivanje limitacija i ukidanje fakticnog stanja. Cime su se nadlezni rukovodili i na osnovu kojih zakonskih regulativa se takav sistem primenjuje . Trazen je konkretan odgovor i odgovornost nadleznih po tom pitanju. Sam postupak je i na stetu firme i na stetu struke jer se dolazi u situaciju da i pored vec minimalnog broja ljudi za obavljanje posla postoji i problem prilikom overe dokumentacije. I onako je situacija vec losa zbog smanjenog broja ljudi narocito neposrednih izvrsilaca posla.

Sto se tice obavljanja informativnih razgovora i svih problema oko limitacija trazicemo od svih nadleznih institucija u zemlji pa cak i od EASA-e jasne zakonske okvire. Ljudi su ogorceni zbog takvog ponasanja I maltretiranja I pored vec malog broja ljudi desice se masovno napustanje firme. Trazimo odgovornost svih koji su nadlezni po tom pitanju.

Prisutnima je receno da je dogovoreno sa Izvrsnim direktorom da se hitno da odgovor na to pitanje i dostavi sindikatima u pisanoj formi.

Pitanjem skolovanja kadra ubuduce ce se baviti strucne organizacije / sa Vazduhoplovnom akademijom ugovorno ce se to pitanje resiti. Redosledna lista sa tacno definisanim periodom skolovanja za svakog zaposlenog bice utvrdjena (svako ce znati svoj red 6 meseci unapred), a postupak krece od januara naredne godine. Krenuce se sa skolovanjem AIR BUS-a, potom ATR I NG.

Jedan od planova unapredjenja rada i stvaranja profita je i otvaranje linijskih baza po svetu gde god je to moguće, sto bi bilo veoma isplativo za Tehniku. U planu je otvaranje baze Pariz, za pocetak.

Baza Tivat otvorna je pod cudnim okolnostima i uslovima, a u pitanju je nestrucnost i nerad tadasnjih odgovornih lica iz pravne sluzbe. Dat je rok od 6 meseci da se proceni rentabilnost te baze i da se nakon toga vidi da li je isplativa ili ne.

Stav sadasnjeg menadzmenta je da svako u svom domenu posla mora da pruži svoj maksimum iz koga ce se videti rezultati, u suprotnom mora da snosi punu odgovornost.

Cesta je primedba koja se cuje da se samo mehanicari kaznjavaju. Mora se konstatovati da su smenjeni sefovi sektora, da je broj zaposlenih koji organizaciono pripadaju kabinetu direktora smanjen sa 18 na 8 zaposlenih...

Otkazi ugovora o radu za pojedine zaposlene, usledili su iz razloga jer nije postovana odluka rukovodstva da se od 01.09.14. godine svaka neregularnost najstrozije kaznjava. Prema uvidu u podatke koriscena su bolovanja sa odredjenim siframa bolesti zbog kojih po zakonu dolazi do gubitka licence, a cak i vozacke



**Adress:** Uzun Mirkova 4/1  
11158 Belgrade 118  
P.O.BOX 66 Serbia  
**Phone:** +381-11-2627-290  
**Fax:** +381-11-2623-394  
**Email:** office@ssvms.org.rs  
**Website:** www.ssvms.org.rs

---

dozvole. Provere se vrse i na nivou zdravstvenih ustanova od strane nadležnih za zdravstvo. Nacin koriscenja godisnjih odmora je nesto sto firmu ne zanima.

Postavljeno je pitanje vezano za isplatu zarada i umanjeje.

Sto se tice primene zakona o umanjenu plata time su obuhvacena sva preduzeca koja su u vlasnistvu drzave.

Sa sindikatima je dogovoreno resenje da se u naredna dva meseca ovaj problem resi i da ne bude umanjena.

U izradi je novi softver za isplatu plata .Sto se tice dodatnog penzionog osiguranja od novembra ce se aktivirati uplata, u pitanju je minimalni iznos, ono sto je vazno je to da se krene sa uplatama sto ce biti i obaveza buduceg vlasnika.

Od strane predstavnika SSVMS predocen je i problem koji se odnosi na zarade VTO, gde je neophodno da se nadje nacin da se zarada nosiocima posla poveca. S ozbirom na masovan odliv kadra pitanje je sta je sa masom sredstava za isplatu zarada /smanjenjem broja zaposlenih na koji nacin se koriste ta sredstva iz mase.

Odgovor je da na osnovu Uredbe o iplati zarada koja se primenjuje i na JAT T ta sredstva nisu raspoloziva i ne mogu da se koriste.

Jedno od pitanja bilo je vezano za broj angazovanih lica po osnovu PPP ugovora, i primedba zbog promene za odredjeni broj lica i njihovo angazovanje preko agencije.

Obrazloženo je da je po nalogu drzave od novembra meseca limitiran broj angazovanih lica po osnovu ugovora PPP na 10% od ukupnog broja zaposlenih. Cinjenica je da je u Tehnici u tom trenutku broj zaposlenih po PPP ugovorima bio daleko veci. Nadjeno je resenje tako sto je broj iznad dozvoljenog angazovan preko agencije. Uslovi su potpuno identicni za sve, JAT T je poslodavac I licima angazovanim po osnovu PPP ugovora I onima koji su angazovani preko agencije, gde je agencija samo servis. To je bilo jedino moguće resenje da svi zadrže svoj posao, a prilikom eventualnog prijema imaju jednaka prava.

Od strane sindikata data je primedba da je kadar koji nosi posao u firmi izjednaceni sa ostalima koji uslovno receno predstavljaju teret , nisu dohodovni.



**Adress:** Uzun Mirkova 4/1  
11158 Belgrade 118  
P.O.BOX 66 Serbia  
**Phone:** +381-11-2627-290  
**Fax:** +381-11-2623-394  
**Email:** office@ssvms.org.rs  
**Website:** www.ssvms.org.rs

---

Izneti su problemi vezano za isplatu dnevnica / kasni se vec 7 meseci, veliko je nezadovoljstvo medju ljudima.

Odgovor je da je direktor je sa tim upoznat, radi se po prioritetima I sva dugovanja bice izmirena.

Postavljeno je pitanje, a to je vec napomenuto ranije menadzmentu, koje se odnosi na Plan poslovanja za 2015. godinu, da li je Plan pripremljen kako bi bio dostavljen na vreme nadleznima, a da ne bi dosli u situaciji da nam se ponovo dese losa iskustva od ranije .

Receno je je da se radi na tome.

Jedno od pitanja odnosilo se i na usaglasavanje K.U. za ZOR, da li je namera da se to pitanje prolongira s obzirom da se vec duze vreme nista ne desava, a postoje zadati rokovi. Izrada nove Sistematizacije – za kada se planira.

U Izradu sistematizacije radnih mesta bice ukljuceni strucni ljudi sa FON-a cija je to usko-strucna nadleznost. Direktor ocekuje predloge i sugestije sindikata i njihovo aktivno ucesce.

Sistematizacija ce se raditi u tri faze od januara krece prva faza , a smatra da sistematizacija ne treba da bude u sastavu K.U kao do sada.

Postavljeno je pitanje vezano za socijalni program, u ranijem periodu su razmatrani uslovi i vodjeni pregovori sa tim se stalo. Kakav je stav menadzmenta.

Ponovo je napomenuto da je sada sve vezano za odluku Agencije za privatizaciju. Sa eventualnim novim vlasnikom uslove socijalnog programa treba izdefinisati. Ono sto je vazno nece se desiti da neko ostane bez posla a da ne bude obezbedjen, ukoliko eventualno dodje do toga sigurno ce se ici na princip dobrovoljnosti.

Na pitanje koje se odnosi na Akcije za zaposlene, receno je da je i to u domenu Agencije za privatizaciju.

Postavljeno je pitanje vezano za problem i buducnost Sektora MOTO - skolovanja, radno vreme, prekovremeno , ovlasčenja za mlade kolege koji rade na ozbiljnim poslovima, alati, radni material i sve ostalo sto spade u osnovna sredstva za rad .

Takodje, predoceni su i problemi vezani za Sektor Radionica.

Receno je da je osposobljavanje i unapredjenje neophodno, vec u toku sledece nedelje ce se razmatrati uslovi. Pitanje svih radionica vezano je za buducnost same Tehnike.



**Adress:** Uzun Mirkova 4/1  
11158 Belgrade 118  
P.O.BOX 66 Serbia  
**Phone:** +381-11-2627-290  
**Fax:** +381-11-2623-394  
**Email:** office@ssvms.org.rs  
**Website:** www.ssvms.org.rs

---

Sto se tice nabavke alata i sredstava za rad radi se na resenju tog problema, ne zna se kada ce biti , sve zavisi od sredstava.

Takodje, prisutnima je preneto slede:

- Intenzivno se radi na ugovaranju poslova, vec od pocetka 2015. ocekuje se realizacija.
- Skupstina JAT Tehnike je smenjena izabrani su novi clanovi Skupstine.
- Menza ce biti uskoro otvorena , do nove godine sigurno.
- Nabavka radnih radnih odela
- Prevoz bus plus - pritisak grada da se predje na vozne karte. Ukoliko naredba stigne morace da se primeni.
- Planiran je obilazak sredina od strane menadzmenta, vec u toku sledece nedelje.

Sto se tice sastanaka sa predstavnicima sindikata i udruzenja morace da se primenjuje sistem prisustva dva predstavnika, samo iz razloga lakseg i konstruktivnijeg rada.

Sastanak je završen u 13.30 casova.

IO SSVMS